



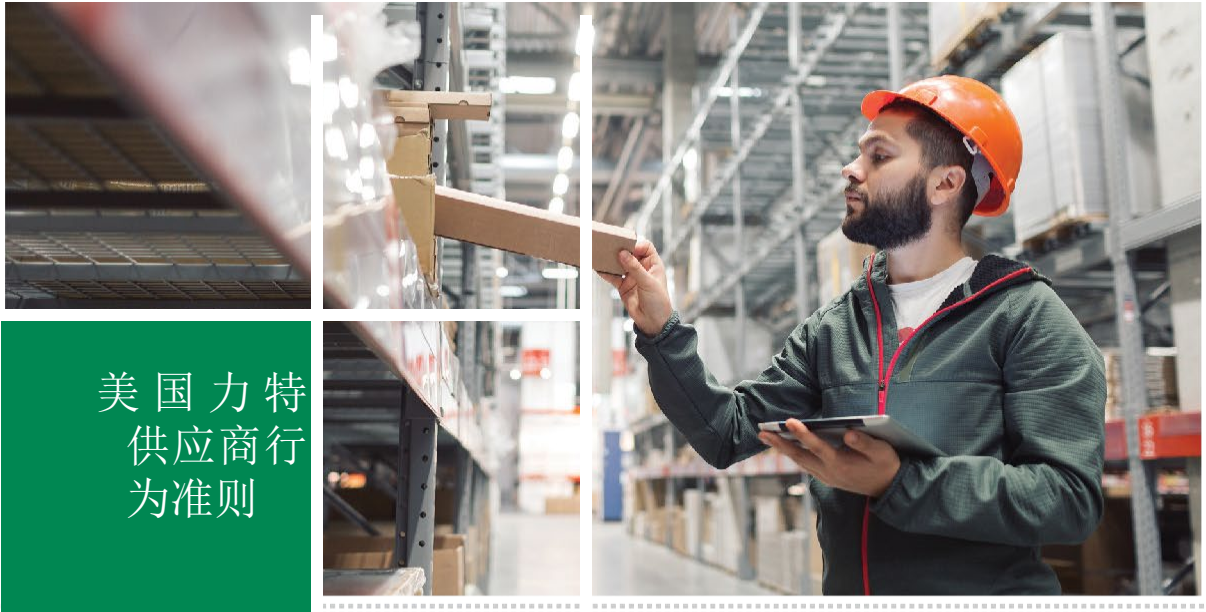
美国力特
供应商行
为准则



Expertise Applied | Answers Delivered

美国力特供应商行为准则目录

| | |
|-------|----|
| 介绍 | 2 |
| 劳工 | 3 |
| 健康与安全 | 5 |
| 环境 | 7 |
| 道德标准 | 8 |
| 管理系统 | 10 |
| 道德热线 | 12 |



美国力特 供应商行为 准则

介绍

美国力特致力于诚信经营，为客户提供优质的产品和服务，为员工、股东以及所居住和开展业务的社区的共同利益服务。

因为客户期望最高的质量和性能可靠性，所以他们选择美国力特的产品来保护、控制和监测全球最敏感的部分应用程序。我们不断自我挑战并努力赢取每一位客户的信任，我们的核心价值就是持续为客户提供卓越的服务：

- 以客户为中心
- 团队合作
- 结果导向型的文化
- 完整性
- 创新

诚信是我们与客户和供应商建立关系的基础。没有诚信、诚实的承诺和高尚的道德操守，我们的其他价值观便失去支撑之本。

正如美国力特致力于最高标准的社会和环境责任和道德操守，我们期望商业伙伴也能接受同样的要求。

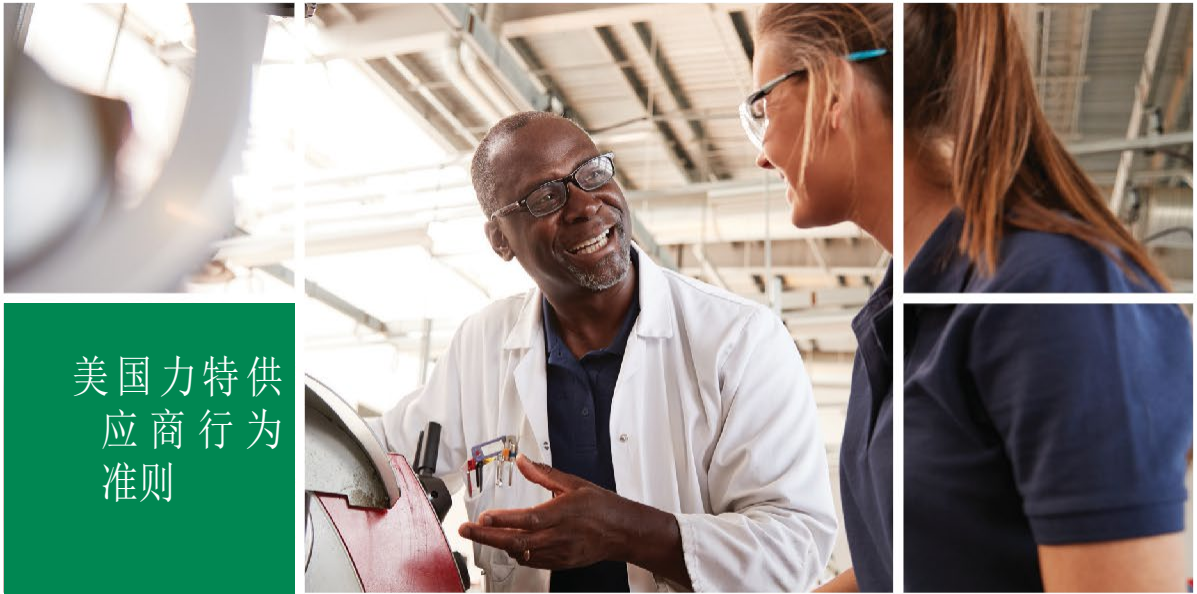
美国力特供应商行为准则是基于我们各个业务部门所服务的客户所建立的高标准、基于责任商业联盟行为准则（RBA）、电子行业行为准则（EICC）（旧称），行为准则（CoC）标准。当标准和法律要求之间出现差异时，应根据适用法律采用更严格的标准。

美国力特供应商行为准则分为五个部分，与RBA CoC类似：

- 劳工
- 健康与安全
- 环境
- 道德标准
- 管理系统

此外，我们还包括了道德热线联系方式的说明，供应商可以报告任何可能违反法律、法规或政策的问题。

感谢您选择与美国力特合作，我们始终恪守诚信。



美国力特供应商行为准则

劳工

美国力特供应商应保护其雇员的人权，尊重并认同每一位雇员。此规定适用于所有员工，包括临时工、移民、学生、合同工、直接雇员和其他任何类型的员工。我们支持以下与劳动力和人权有关的具体原则：

自由选择就业

不得雇佣被强迫、抵押（包括债务质役）或契约劳工、非自愿的狱中劳工、奴隶或贩卖人口。包括通过威胁、强迫、胁迫、诱拐或欺骗方式运送、窝藏、招聘、转移或接收人员以提供劳工或服务。

除了对进出工作场所的不合理限制外，还不得设置对员工在场所内自由行动的不合理限制。作为招聘流程的一部分，员工在离开其原籍国之前，必须向员工提供以其母语书写的书面雇佣协议，其中包含雇佣条款和条件的描述。

所有工作必须是自愿的，员工应有自由随时离开工作岗位或终止其雇佣。雇主和代理人不得保留或以其他方式损毁、隐匿、没收或拒绝员工获取其身份或移民文件，例如政府签发身份证、护照或工作许可证，除非法律规定如此。

不得要求员工支付雇主或代理人雇佣费用或其他相关费用。如果发现员工已经支付这些费用，这些费用应退还员工。

青年职工——童工

任何制造阶段均不得雇佣童工。“儿童”一词是指任何在15岁以下或低于义务教育完成的年龄或低于该国最低就业年龄的人，以最大者为准。

支持符合所有法律法规的合法工作场所学徒计划。**18岁以下的员工（青年职工）不得从事可能危及其健康或安全的工作。18岁以下的员工也不得值夜班和加班，除非法律允许。**

供应商应当适当保留学生记录，对教育搭档进行严格的尽职调查，并根据适用法律法规保护学生权利，以确保对学生工进行适当管理。供应商应向所有学生员工提供适当的支持和培训。

在当地法律未规定的情况下，学生工、实习生和学徒工的工资水平应至少与其他进行相同或类似工作的初级员工工资水平相同。

工作时间

商业实践研究明确表明，员工压力过大与生产力降低，营业额增加与员工伤病增加有关。每周工时不得超过当地法律规定的最大值。此外，每周工时不得超过每周60小时（含加班），除非紧急情况或异常情况。应允许员工每七天至少休息一天。

工资和福利

支付给员工的薪酬应遵守所有适用的工资法，包括与最低工资、加班时间和法定福利有关的法律。根据当地法律，员工应获得高于正常工时工资的加班费。

禁止扣除工资作为处分措施。每个工资期应及时向员工提供一份易懂的工资条或工资单，其中应包括足够的信息来核实其所完成工作的准确报酬。所有临时工、派遣劳工和外包劳工的雇佣应符合当地法律的限制规定。

人道待遇

不得采取任何苛刻和不人道的待遇，包括任何性骚扰、性虐待、体罚、精神或肉体胁迫或口头虐待员工；也不得存在任何此类待遇的威胁。应明确规定支持这些要求的纪律政策和程序，并传达给员工。

不歧视

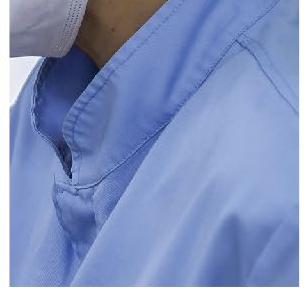
供应商应承诺员工不受骚扰和非法歧视。公司在招聘和雇佣活动中不得因种族、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和表达、种族或国籍、残疾、怀孕、宗教信仰、政治派别、工会会员身份、退伍军人身份、受保护的遗传信息或婚姻状态歧视劳工，如工资、晋升、奖励和培训机会。

应为员工提供合理的宗教活动场所。

此外，除非法律允许，否则不应要求员工或潜在员工接受可能以歧视性方式进行的医疗测试或体检。

组织自由

根据当地法律，供应商应尊重所有员工组建和加入自己选择的工会、集体谈判和进行和平集会的权利，并尊重员工不参与此类活动的权利。员工和/或其代表应能就工作环境和管理工作公开与管理层沟通并分享想法及顾虑，不用担心受到歧视、报复、恐吓或骚扰。



美国力特供 应商行为 准则

健康与安全

美国力特供应商应提供安全、健康的工作环境。除了尽量减少工伤和疾病的发生外，安全和健康的工作环境还可以提高产品和服务的质量、生产的一致性以及员工的保有率和士气。持续的员工投入和教育对于识别和解决工作场所的健康和安全问题至关重要。

在准则编制过程中参考了诸如ISO 45001和《国际劳工组织与职业安全卫生》之类的公认管理体系，这些亦可作为附加信息的有用来源。

职业安全

必须通过适当的设计、工程和行政管理控制、预防性维护措施和安全工作程序（包括上锁/挂牌）及持续的安全培训控制员工暴露于潜在安全危险的风险（例如电力和其他能源、火灾、车辆和坠落危险）。如果此类方式无法充分控制危险，必须为员工提供保养良好的适当个人防护装备和关于与这些危险有关的风险的教育材料。应鼓励员工提出安全顾虑。

紧急状况预防

必须明确和评估潜在的紧急情况 and 事件，且其影响应通过实施应急计划和响应程序降至最低，包括：紧急情况报告、员工通知和疏散程序、员工培训和演习、适当的火灾探测和灭火设备、充足的出口和恢复计划。这些计划和程序应着重于最大限度地减少对生命、环境和财产的损害。

职业伤害和疾病

必须制定预防、管理、追踪和报告工伤与职业病的程序和体系，包括以下条款：鼓励员工报告；工伤与职业病案例分级和记录；提供必要的医疗服务；调查案例并采取纠正措施消除其根源；并帮助员工重返工作岗位。

工业卫生

必须识别、评估和控制工人接触化学、生物和物理制剂的情况。必须利用工程或行政管理控制来控制过度暴露。如果此类方式无法充分控制危险，必须提供适当的个人防护装备计划保护员工的健康。

高体力工作

必须明确、评估和控制员工暴露于繁重体力工作的危险，包括人工物料搬运和沉重或重复性搬举作业、长时间站立和高度重复或强力的组装工作。

机器防护

生产和其他机械应评估安全危险。在机器对工人有伤害危险的地方，必须提供物理屏障、联锁装置和障碍物，并妥善维护。

环境卫生、食物和住宿

供应商应为工人提供方便使用的清洁厕所设施、饮用水和卫生食品的制备、储存和食用设施。供应商或劳务代理提供的员工宿舍必须保持清洁和安全，并提供适当的紧急出口、洗澡和淋浴用热水、充足供暖和通风、个人空间以及合理的出入特权。

健康与安全信息

供应商应为员工提供其以主要语言的适当工作场所健康与安全培训。设施内应清楚张贴健康和相关信息。

无烟、酒、毒品等物质的工作场所

我们希望供应商维持一个无烟、酒、毒品等物质的工作场所。此类工作场所必须防止非法使用、拥有、销售或分发放管制物质或非法物质。



美国力特供 应商行为 准则

环境

我们希望供应商能够避免危害人类和环境的，最大限度地减少对环境的影响，节约使用资源。环境责任是构成顶级产品的必要条件。在制造作业过程中，必须尽量减少对社区、环境和自然资源的不利影响，同时维护公众的健康与安全。

在编制本准则时参考了公认的管理体系（如 ISO14001）以及生态管理及审计系统（EMAS），并成为有用的资料来源。

我们支持下列与环境有关的具体原则：

环境许可和报告

所有要求的环境许可证（如排放监测）、批准和注册都必须获得、维持并保持最新状态，并遵守其经营和报告要求。

防止污染和减少资源

必须在源头上或通过改造生产、维护和便利过程、材料替代、节约、回收利用和再利用材料等做法，减少或消除资源使用和所有类型的废物产生，包括水和能源。

有害物质

必须明确和管理，如果释放到环境中会造成危害的化学品和其他材料，确保安全搬运、移动、储存、使用、回收或再利用和处置。

污水及固体垃圾

供应商应实施系统方法来明确、管理、减少和负责任地处置或回收固体废物（无害）。作业、工业过程和卫生设施产生的废水必须在排放或处置之前按要求进行表征、监测、控制和处理。此外，应采取措施减少废水的产生。供应商应对其废水处理系统的性能进行日常监测。

空气排放

挥发性有机化学品、气溶胶、腐蚀剂、颗粒物、消耗臭氧层的化学物质和作业产生的燃烧产物的空气排放物必须在排放前按要求进行表征、常规监测、控制和处理。供应商应对其空气排放控制系统的性能进行日常监测。

材料限制

供应商应遵守关于产品中和制造过程中特定物质的禁止或限制的所有适用法律、法规和客户要求，包括回收和处置标记。

雨水管理

供应商应采取系统措施，防止雨水径流受污染。供应商应防止非法排放和泄漏流入雨水渠。

能源消耗和温室气体排放

能源消耗和温室气体排放应在设施和/或企业层面进行跟踪和记录。供应商应寻找具有成本效益的方法以提高能源效率，并尽量减少能源消耗和温室气体排放。



美国力特供 应商行为 准则

道德标准

美国力特供应商应以道德的方式和正直的行为来开展他们的业务。我们支持以下道德原则：

商业信誉

在所有业务交互中，希望达到最高诚信标准。供应商应对所有形式的贿赂、腐败、勒索、洗钱和贪污采取零容忍政策。所有商业交易（包括代表美国力特进行的交易）均应透明地进行，并准确地反映在供应商的商业账簿和记录中。应实施监督和执法程序，确保遵守反贪污法律。

无不正当收益

不得承诺、提供、授权、给予或接受贿赂或其他获得不当或不正当利益的手段。本禁令涵盖直接或间接通过第三方承诺、提供、授权、给予或接受任何有价值物品，以便获取或保留业务、与任何人进行直接买卖或以其他方式获得不正当利益。

信息泄露

有关供应商劳动、健康与安全、环境实践、业务活动、结构、财务状况和绩效的信息应根据适用法规和现行行业惯例进行披露。供应链中的伪造记录或虚假条件或实践是不可接受的。

资产保护

我们期望供应商保存、保护和负责任地使用所有美国力特的资产。这包括有形资产和无形资产，如我们的品牌、技术、商业信息和知识资本。

知识产权

尊重知识产权：以保护知识产权的方式进行技术和专门知识的转让；客户信息将得到保护。

公平交易、广告和竞争

应维护公平交易、广告和竞争标准。为保障客户信息，必须有适当手段。

礼物

商务礼物、优惠和娱乐活动会影响良好客观的商务关系。在任何情况下，禁止进行任何支出或付款，导致可能被合理解释为不正当地诱使美国力特的合作伙伴以腐败的方式从事某些商业行为。美国力特严格禁止提供、给予、索取或接受任何形式的贿赂或回扣。

反垄断

供应商必须遵守有效适用的竞争法和反垄断法。这包括避免与竞争对手、供应商、客户或其他第三方签订反竞争协议、不当交换竞争信息、操纵价格、操纵投标或不当的市场配置等商业行为。

进出口控制

供应商在进出口货物和服务时必须遵守所有有效和适用的法律。供应商有责任确保其在开展业务的任何国家遵守贸易法律和法规。

报告和杜绝打击报复

供应商必须为其员工提供一个可提出任何法律或道德问题的流程，而不必担心遭到报复。

负责任的材料采购

供应商应制定政策，适度确保其产品中的钽、锡、钨和金不会直接或间接地为刚果民主共和国或邻国境内严重侵犯人权的武装团体提供资助或使其从中受益。供应商应对这些矿物的来源和监管链进行尽职调查，并根据客户要求提供尽职调查措施。

隐私

供应商必须保护所有与其合作的人员对自身信息的合理隐私期望，包括供应商、客户、消费者和雇员。在收集、存储、处理、传输和共享个人信息时，供应商必须遵守隐私和信息安全法律和监管要求。

多样性

就美国力特而言，购买商品和服务的供应商保持多样性非常重要。因此，供应商应按照其与美国力特签订的协议，按照可报告的百分比采购购进货物和服务，或供应商

从少数民族拥有的商业企业（“MBE”）和妇女拥有的商业企业（“WBE”）进行的作为其整体业务的一部分的任何采购。

MBE是由少数族裔和/或少数民族拥有和控制的企业。WBE是由一名或多名女性拥有和控制的企业。

假冒零件

供应商应开发、实施和维护与其产品和服务相适应的有效方法和流程，尽量降低在交付的产品中使用假冒零件和材料的风险。此外，供应商应在有保证的情况下向假冒产品的接收方发出通知，并将其排除在分销之外。



美国力特供 应商行为 准则

管理系统

小供应商应采用或建立一个管理体系，其范围应与本规范的内容相关。

管理系统的设计应确保：

(a) 遵守与供应商经营和产品有关的适用法律、法规和客户要求，(b) 遵守本规范；以及 (c) 识别和降低与本规范有关的操作风险。可促进持续改进。

管理系统应包含以下要素：

公司承诺

企业社会和环境责任政策声明肯定了供应商对合规和持续改进的承诺，得到执行管理层的认可，并以本地语言在工厂发布。

管理责任及责任

明确划分负责管理系统和相关项目确保实施的高级主管和公司代表。高级管理人员应定期审查管理系统的状况。

法律和客户要求

该流程用于识别，监控和了解适用法律、法规和客户的要求，包括本准则的要求。

风险评估和风险管理

该流程用于识别与供应商运营相关的法律合规性、环境、健康和安全以及劳动实践和道德风险。确定每种风险的相对重要性，并实施适当程序和实际控制以控制已识别风险并确保合规性。

环境健康和安全风险评估区包括生产区、仓库和仓储设施、工厂/设施支持设备、实验室和测试区、卫生设施（浴室）、厨房/食堂和工人住房/宿舍。

改进目标

为改善供应商的社会和环境表现而制定的书面业绩目标、目的和实施计划，包括定期评估供应商在实现上述目标方面的表现。

创新

利用技术和客户的洞察力来提高产品性能、促进生产、延长产品寿命，以及创建更多产、更安全、更高效的工作场所。

培训

本计划是用于培训管理人员和工作人员实施供应商的政策、程序和改进目标并满足适用法律和监管要求。

美国力特供应商行为准则（接上页）

所有员工必须随时了解供应商的行为准则，以便他们了解自己的权利和责任。

通信

向员工、供应商和客户清晰准确地传达有关供应商政策、惯例、期望和绩效信息的过程。

员工反馈和参与

该流程（正在实施）用于评估员工对本准则所涵盖实践和条件的理解，获得其反馈意见并促进持续改进。

审计和评估

定期进行自我评估以确保符合法律和监管要求、规范内容和与社会和环境责任有关的客户合同要求。

纠正措施过程

对内部或外部的评估、检查、调查、审计和审查发现的缺陷及时采取纠正措施的过程。

文档和记录

创建和维护文档与记录，以确保遵守法规和符合公司要求并提供适当保密性以保护隐私。

供应商责任

该流程用于向供应商传达规范要求并监督供应商遵守规范要求。



美国力特供 应商行为 准则

美国力特道德热线

因为诚信是我们与客户和供应商建立关系的基础，所以我们希望确保我们的供应商充分了解我们的资源，以提醒我们的法律团队任何可能损害公司诚信以及客户信任的活动。

以下是我们的供应商联系美国力特道德热线的选项。向公司道德帮助热线提交的咨询和报告是保密的，这有利于我们保护和支​​持美国力特和客户。

美国力特道德热线

供应商可以通过联系美国力特道德热线举报可能违反法律、法规或政策的行为。道德热线（包括网络和电话）设有10多种语言版本，提供一周7天、全天24小时的服务。当联系道德热线时，供应商可选择保持匿名。

联系我们的道德热线有以下三种方式：

1. 电子邮件：发送邮件至 helpine@littelfuse.com
2. 网站：在线提交报告 <https://littelfusehelpine.alertline.com/gcs/welcome>
3. 电话：拨打独立的第三方管理的电话线 400 120 3081（美国）。上述网站提供了一份全球免费电话号码列表。

如果我们知道任何违反我们的价值观或法律的情况，人人都有责任直言不讳。感谢您与我们共同关注任何潜在的道德问题，促使美国力特在每一件事上都能恪守诚信的价值。

美国力特集团
8755 W. Higgins Road
Suite 500
Chicago, IL 60631 USA

1 773-628-1000
www.littelfuse.com

更新日期：2020年8月