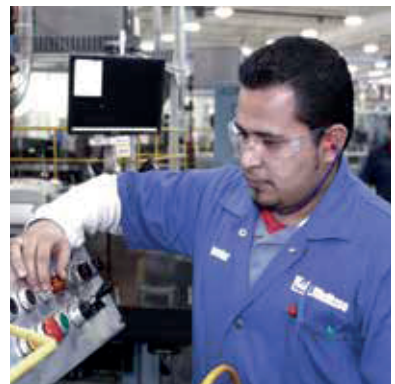




Expertise Applied | Answers Delivered





Ein Grußwort von Dave Heinzmann, Vorsitzender des Vorstandes

Liebe Kollegen und Kolleginnen:

Integrität ist die Grundlage, auf der Littelfuse unseren Ruf als globaler Marktführer im Bereich Stromkreisschutz aufgebaut hat, und wir engagieren uns weiterhin, die höchsten Standards in Bezug auf Verhaltens- und Geschäftsethik beizubehalten. Unsere Grundwerte: Kundenorientierung, Teamwork, ergebnisorientiertes Arbeiten; Integrität und Innovation sind die Grundlagen für jedes Gespräch, jede Entscheidung und Interaktion für unser Unternehmen. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie sich an diese Werte halten und diesen hohen Standards jeden Tag gerecht werden. Uns ist bewusst, dass es in der heutigen Geschäftswelt mit der Komplexität der weltweiten Gesetze und Vorschriften, die für unsere Geschäftstätigkeiten maßgeblich sind, nicht immer einfach ist, das Richtige zu tun. Der Verhaltenskodex von Littelfuse dient als Ihr Leitfaden für die ethischen und rechtlichen Standards, zu deren Einhaltung wir uns selbst und uns gegenseitig verpflichten.

Bitte lesen Sie den Verhaltenskodex und achten Sie darauf, dass Sie ihn verstehen, und zögern Sie nicht Fragen dazu zu stellen.

Wenn Sie zu irgendeinem Zeitpunkt der Meinung sind, dass Ihr Verhalten oder das eines anderen Kollegen oder Kollegin als Verstoß gegen den Verhaltenskodex von Littelfuse angesehen werden könnte, ist es wichtig, dass Sie Ihren Vorgesetzten, Ihren Personalverantwortlichen vor Ort oder einen anderen Leiter des Unternehmens unverzüglich informieren. Falls Sie Ihre Bedenken lieber anonym äußern wollen, sollten Sie sich an die telefonische Anlaufstelle für Fragen der Ethik von Littelfuse wenden.

Wir haben eine Null-Toleranz-Strategie in Bezug auf ethische Verstöße; unser Engagement für einen Arbeitsplatz, an dem unseren Prinzipien befolgt werden und, an dem wir uns gegenseitig, unsere Kunden, Investoren und Geschäftspartner respektieren, ist entscheidend für unseren anhaltenden Erfolg.

Wir sind sehr stolz auf unseren Ruf als globales Unternehmen, das die höchsten ethischen Standards einhält, und mit Ihrer Hilfe freuen wir uns darauf, diese Tradition in den kommenden Jahren fortzusetzen.

Mit freundlichen Grüßen,

Dave Heinzmann

INHALTSVERZEICHNIS

UNSERE GRUNDWERTE

4 Zurkenntnisnahme
Änderungen

KUNDENORIENTIERUNG

5 Korruptions- und Bestechungsbekämpfung
Gerechter Wettbewerb
Geschenke und Zuwendungen
Informationen Globale Geschäftstätigkeiten
Nutzung von Firmeneigentum
Regierungsaufträge

ZUSAMMENSPIEL

8 Anti-Mobbing, Gewalt und
Interessenkonflikte Drogenmissbrauch
Datenschutz
Vielfalt und Chancengleichheit Umwelt-, Arbeitsschutz
Berichterstattung und Durchsetzung

ERGEBNISORIENTIERTES ARBEITEN

11 Sorgfältige Buchführung
Betrug
Anlegerbeziehungen
Social Media

INNOVATION

13 Geschützte und vertrauliche
Schutz und ordnungsgemäße
veigentum

INTEGRITÄT

14 Insiderhandel"
Soziale Verantwortung"
Schutz vor

UNSERE GRUNDEWERTE

Die Stärke von Littelfuse beginnt mit unseren Grundwerten: Kundenorientierung, Teamarbeit, ergebnisorientiertes Arbeiten, Integrität und Innovation. Diese fünf Werte sind mehr als nur Worte für uns. Sie sind die Grundlage unserer internen und externen Arbeitsbeziehungen.

Wir alle sind für den Ruf von Littelfuse verantwortlich. Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Geschäftsführer, leitenden Angestellten und Mitarbeiter von uns und wir erwarten, dass die im Namen von Littelfuse getätigten Geschäfte in Übereinstimmung mit anerkannten professionellen Verhaltensstandards durchgeführt, und alle Gesetze strikt eingehalten werden und nur die höchsten geschäftlichen und ethischen Praktiken in allen Regionen der Welt befolgt werden, in denen wir geschäftlich tätig sind. Ein ähnliches Verhalten erwarten wir von unseren Lieferanten, Beratern und Vertragsvertretern. Hauptlieferanten, Vertreter und Berater sollten eine Kopie dieses Kodex erhalten haben und unterstützt werden, die geltenden Bestimmungen einzuhalten.

Littelfuse verpflichtet sich, unser Geschäft mit Integrität zu führen, unseren Kunden und Lieferanten qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen anzubieten und den gemeinsamen Interessen unserer Mitarbeiter, Aktionäre und

Gemeinschaften, in denen wir geschäftlich tätig sind, gerecht zu werden. Dieser Verhaltenskodex beinhaltet nicht alle möglichen Situationen, Probleme oder ethischen Dilemmas und externen Arbeitsbeziehungen, auf die Sie stoßen können, sondern soll als Leitfaden für unsere Kernethik und -standards und als Überblick über Bereiche dienen, in denen Probleme möglicherweise auftreten können. Wenn Sie Fragen zum Inhalt des Kodex oder zu den hier genannten Richtlinien haben, wenden Sie sich bitte an einen Vorgesetzten, an die Personalabteilung oder an die Rechtsabteilung.

ZURKENNTNISNAHME

Bei der Einstellung und anschließend auf jährlicher Basis müssen unsere Mitarbeiter bestätigen, dass sie diesen Kodex gelesen und verstanden haben und ihn als eine Bedingung für die Anstellung ansehen. Diese Zurkenntnisnahme setzt voraus, dass die Mitarbeiter bestätigen, die Bestimmungen einzuhalten und ihnen Verstöße gegen diese nicht bekannt sind.

ÄNDERUNGEN

Der Aufsichtsrat behält sich das Recht vor, sämtliche Bestimmungen des Kodex zu ändern.

KUNDENFOKUS



Korruptions- und Bestechungsbekämpfung

Wir erwarten, dass alle unsere Mitarbeiter und Stellvertreter, einschließlich unserer leitenden Angestellten, Vertriebsmitarbeiter, Außendienstmitarbeiter im In- und Ausland, Vertreter, Vertriebshändler, Berater, Joint-Venture-Partner und andere Drittparteien, die in unserem Namen handeln, neues Geschäft für Littelfuse ausschließlich unter Verwendung legitimer und ethischer Verkaufspraktiken akquirieren bzw. existierendes behalten. Wir konkurrieren ausschließlich auf der Grundlage der Vorzüge und Preise unserer Produkte und Dienstleistungen und verbieten Bestechung und Korruption bei der Ausübung unserer Geschäftstätigkeit. Da wir überall auf der Welt Geschäftsaktivitäten betreiben, unterliegen wir den Gesetzen mehrerer Länder, da sie sich auf Bestechung und Korruption beziehen, sodass wir sogar den Anschein von unsachgemäßen Handlungen vermeiden müssen.



ERFAHREN SIE MEHR

[Unseren Grundsatz zur Bekämpfung von Bestechung ansehen.](#)

Gerechter Wettbewerb

Littelfuse bekennt sich nachdrücklich zu den Prinzipien des fairen Wettbewerbs und verpflichtet sich zur Einhaltung der Handels- und Kartellgesetze überall, wo wir geschäftlich tätig sind. Jede Art von Vereinbarungen mit Wettbewerbern oder Kunden zur Kontrolle oder Festsetzung von Preisen oder zum Boykott von Kunden oder Lieferanten ist untersagt. Jegliche Absprachen mit Wettbewerbern zur Zuweisung von Gebieten, Märkten oder Produkten oder zur Kontrolle des Warenflusses sind verboten. Kein Geschäftsführer, leitender Angestellter oder Mitarbeiter darf irgendeine illegale oder unethische Methode anwenden, um Wettbewerbsinformationen zu erhalten, einschließlich der Beschaffung von geschützten Informationen durch illegale Mittel oder von Offenlegungen früherer oder gegenwärtiger Mitarbeiter anderer Unternehmen.

Beispiel

F: Ein Berater vor Ort berichtet, dass es unerwartete Probleme mit dem Erwerb einer Geschäftslizenz gibt, bietet aber an, das Problem gegen eine kleine Vorauszahlung zu lösen. Gibt es ein Problem damit?

A: Ja. Dieser Vorschlag stellt möglicherweise die Zahlung eines Bestechungsgeldes dar.

Beispiel

Q: Meine Mitarbeiterin hat vor kurzem bei Littelfuse angefangen, nachdem sie zuvor bei einem unserer Wettbewerber gearbeitet hat. Sie hat eine Kunden- und Preisliste von ihrem Vorgängerunternehmen und behauptet, dass sie vorhat, diese zu unserem Vorteil zu nutzen. Sollte ich das einfach ignorieren und sie mit den Informationen machen lassen, was sie will?

A: Nein. Die Verwendung von Informationen von Mitbewerbern wäre unzulässig. Darüber hinaus kann es dazu kommen, dass rechtliche Schritte gegen Littelfuse eingeleitet werden, wenn ein Mitarbeiter Informationen über Mitbewerber behält. Sie müssen dies der Rechtsabteilung oder der telefonischen Anlaufstelle für Fragen der Ethik mitteilen.

KUNDENFOKUS



Geschenke und Zuwendungen

Geschäftsgeschenke, Gefälligkeiten, Mahlzeiten und Unterhaltung können die Führung einer soliden und objektiven Geschäftsbeziehung beeinträchtigen und müssen daher mit Vorsicht angegangen werden. Die Entscheidung, ob ein Geschenk zulässig ist, sollte unter allen Umständen nach fachmännischem Ermessen getroffen werden, aber niemals dazu benutzt werden, die Entscheidung einer Person zu beeinflussen. In einigen Fällen können unregelmäßige Geschäftsgeschenke, die nicht in Form von Bargeld übergeben worden sind, und einen Nennwert haben, angemessen sein.

Alle Ausgaben dieser Form müssen in Übereinstimmung mit unseren Richtlinien genehmigt und dokumentiert werden.

Beispiel

- F: Was soll ich tun, wenn ich ein Geschenk erhalte, das ich nicht behalten sollte?
- A: Sie sollten Ihren Vorgesetzten verständigen. Das Geschenk kann an die Person, die das Geschenk gemacht hat, zurückgegeben werden, oder innerhalb einer Abteilung geteilt werden, oder an eine von Littelfuse unterstützte Wohltätigkeitsorganisation gespendet werden.

Globale Geschäftstätigkeiten

Alle Geschäftsführer, leitende Angestellte und Mitarbeiter müssen die Gesetze, Bräuche und Traditionen in dem jeweiligen Land, in dem wir tätig sind, respektieren. Sie sollten sich darüber im Klaren sein, dass US-Vorschriften auch für Geschäftsaktivitäten gelten können, die außerhalb der Vereinigten Staaten durchgeführt werden. So unterliegen beispielsweise alle weltweiten Aktivitäten von Littelfuse den Import- und Exportkontrollbestimmungen der USA und anderer Länder, in denen wir tätig sind. Diese Vorschriften können den Export von Produkten oder die Übermittlung von Daten verbieten und können sich häufig ändern. Jeder, der mit solchen Exporten zu tun hat, muss ein aktuelles Verständnis der Vorschriften aufrechterhalten und den Trade Compliance Manager bei allen Zweifeln oder Bedenken konsultieren, da die Strafen schwerwiegend sein können.

Jeder von uns ist dafür verantwortlich, die Gesetze zu kennen und zu befolgen, die dort gelten, wo wir arbeiten, und unserer Verantwortung gerecht zu werden. Wenn Sie Fragen zu den geltenden Gesetzen haben, die für Ihre Aktivitäten gelten, sollten Sie sich immer an den Compliance Manager wenden.

Beispiel

- F: Ich hörte zufällig, wie einige Ingenieure mit ausländischen Kunden über ein bevorstehendes technisches / kaufmännisches Verkaufsangebot diskutierten. Ich habe die Vermutung, dass die technischen Daten und Produkte Exportkontrollen unterliegen, und erwähnte gegenüber meinem Chef, dass eine Offenlegung gegenüber dem Kunden eine Exportverletzung sein könnte. Er sagte mir, dass der Wettbewerber das Geschäft für sich verbuchen würde, wenn wir den Abgabetermin nicht einhalten. Was soll ich tun?
- A: Wenn Sie den Verdacht haben, dass ein Verstoß vorliegt, sind Sie verpflichtet, Ihre Bedenken mitzuteilen. Lassen Sie sich vom Trade Compliance-Team beraten oder reichen Sie einen Bericht direkt bei unserer telefonischen Anlaufstelle für Fragen der Ethik ein.



ERFAHREN SIE MEHR
[Unsere Compliance Manuals für Importe & Exporte ansehen.](#)

KUNDENFOKUS



Regierungsaufträge

Die Gesetze der Länder, in denen wir tätig sind, können manchmal unterschiedliche Standards oder Praktiken in Bezug auf Zahlungen an Regierungsbeamte haben. Auch wenn es möglicherweise örtliche Gepflogenheiten oder Gebrauch ist, bestimmte Zahlungen zu erlauben, ist es trotzdem unserer Grundsatz unbefugte Zahlungen an jegliche Personen, überall auf der Welt, aus welchem Grund auch immer, zu verbieten. Unter keinen Umständen darf eine Ausgabe oder Zahlung getätigt werden, die auf vernünftiger Basis als unangemessener Anreiz für den Empfänger ausgelegt werden könnte, eine staatliche oder geschäftliche Handlung zu unseren Gunsten korrupt durchzuführen. Wir verbieten strengstens das Anbieten, Ausgeben, Fordern oder Empfangen von Bestechungs- oder Schmiergeldern bzw. die Nutzung der eigenen Position bei Littelfuse, um dies zu auszuüben.



ERFAHREN SIE MEHR

[Unseren Grundsatz zur Bekämpfung von Bestechung ansehen.](#)

Beispiel

F: Ich arbeite mit einem ausländischen Vertreter und vermute, dass ein Teil des Geldes, das wir ihm zahlen, für Zahlungen oder Bestechungsgelder an Regierungsbeamte verwendet wird. Was soll ich tun?

A: Die Angelegenheit sollte unverzüglich der Rechtsabteilung oder der telefonischen Anlaufstelle für Fragen der Ethik zur Untersuchung gemeldet werden. Sollte eine Bestechung vorliegen und wir nicht handeln, können möglicherweise sowohl Sie als auch Littelfuse haftbar gemacht werden. Auch wenn die Untersuchung dieser Art von Angelegenheiten in einigen Ländern kulturell möglicherweise schwierig sein kann, sollte jeder Vertreter, der für uns Geschäfte tätigt, die Notwendigkeit dieser Maßnahmen verstehen.

ZUSAMMENSPIEL



Anti-Mobbing, Gewalt und Substanzmissbrauch

Wir verpflichten uns, einen Arbeitsplatz zur Verfügung zu stellen, der frei von unrechtmäßigen und unsachgemäßen Belästigungen und anderen unangemessenen Verhaltensweisen ist. Darüber hinaus wird Gewalt jeglicher Art bei Littelfuse nicht toleriert, einschließlich einschüchterndes oder feindliches Verhalten, Vandalismus, das Tragen von Waffen auf dem Grundstück der Firma oder beleidigende Kommentare zu gewalttätigen Ereignissen oder Verhaltensweisen. Es liegt in der Verantwortung jeder Führungskraft und jedes Mitarbeiters, uns dabei zu unterstützen, dieses Ziel zu erreichen. Substanzmissbrauch wirkt sich negativ auf die Arbeitsleistung aus und kann zu Sicherheitsrisiken führen, die möglicherweise andere gefährden können. An jedem Standort von Littelfuse ist der Konsum von Drogen und Alkohol strengstens verboten.



ERFAHREN SIE MEHR

[Unseren Grundsatz für einen belästigungsfreien Arbeitsplatz ansehen.](#)

Datenschutz

Littelfuse respektiert und schützt die Geheimhaltung und die Sicherheit der persönlichen Daten, die uns von unseren Mitarbeitern, Kunden und anderen Drittparteien, mit denen wir Geschäfte tätigen, zur Verfügung gestellt wurden. Um dieser Verpflichtung beizukommen, haben wir Verfahren zur verantwortungsbewussten Erhebung, Speicherung, Nutzung, Übermittlung und Entsorgung personenbezogener Daten eingeführt.



ERFAHREN SIE MEHR

[Lesen Sie die Datenschutzrichtlinie durch](#)

Beispiel

F: Ich konnte mithören wie Kollegen über politische Themen und Meinungen diskutierten, die dazu führten, dass ich mich unwohl fühlte. Wie sollte ich mit dieser Situation umgehen?

A: Politische Diskussionen haben in der Regel keinen Platz am Arbeitsplatz, der Respekt vor unseren Mitarbeitern schätzt, da es sie möglicherweise unwohl fühlen lässt und ängstlich macht, wenn sie eine gegensätzliche Position vertreten. Antworten Sie direkt auf die Kollegen, dass Sie mit der Diskussion nicht zufrieden sind und wenn sie nicht aufhört, dass Sie die Unterhaltung melden werden. Wenn Sie sich nicht wohl dabei fühlen, das Problem direkt anzusprechen, wenden Sie sich bitte an die Personalabteilung oder an die telefonische Anlaufstelle für Fragen der Ethik.

Beispiel

F: Was sind persönliche Angaben?

A: Persönliche Angaben sind jegliche Informationen über eine natürliche Person, die dazu verwendet werden können, diese Person direkt oder indirekt zu identifizieren. Beispiele für persönliche Angaben sind: Name, Geburtsdatum, Sozialversicherungsnummer oder nationale Identifikationsnummer, Laufbahntwicklungspläne, Auswertungen und persönliche Daten wie E-Mails, Dateien, Logfiles oder Testergebnisse, die mit einer Person verknüpft werden können, wenn sie nicht anonymisiert sind.

ZUSAMMENSPIEL



Vielfalt und Chancengleichheit

Eine vielfältige und motivierte Belegschaft ist entscheidend für unseren Erfolg. Wir verpflichten uns, unseren Mitarbeitern eine faire Behandlung und Chancengleichheit zu bieten. Littelfuse verbietet Diskriminierung aufgrund von Alter, ethnischer Zugehörigkeit, Geschlecht, Behinderung, Ehe- oder Familienstandes, nationaler Herkunft, Rasse, Religion, sexueller Orientierung oder eines anderen gesetzlich geschützten Status.

Beispiel

- F: Ich bin der Auffassung, dass ich die Beförderung, die ich mir aufgrund meines Alters verdient habe, nicht erhalten habe, aber ich bin mir nicht sicher. Wie kann ich meine Bedenken äußern, ohne meinen Vorgesetzten der Diskriminierung zu bezichtigen?
- A: Littelfuse stützt alle Entscheidungen in Bezug auf die Beschäftigung auf Verdienste und ohne Rücksicht auf das Alter des Kandidaten oder Mitarbeiters. Wenn Sie der Meinung sind, dass Sie ungerecht behandelt wurden, besprechen Sie die Situation mit einem Mitglied der Personalabteilung oder reichen Sie einen Bericht bei der telefonischen Anlaufstelle für Fragen der Ethik ein.

Umgebung, Gesundheit und Sicherheit

Wir haben hohe Standards in unseren Produktions- und Vertriebsabläufen, um die geltenden Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften zu erfüllen oder zu übertreffen. Wir sind bestrebt, unsere Geschäfte in einer Weise zu führen, die die Umwelt schützt und die Sicherheit und das Wohlergehen unserer Mitarbeiter, Kunden und Nachbarn gewährleistet.

Beispiel

- F: Wird von den Auftragnehmern erwartet, dass sie die gleichen Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien und -verfahren befolgen wie die Mitarbeiter?
- A: Absolut. Die Mitarbeiter von Littelfuse sind dafür verantwortlich, dass Auftragnehmer und Verkäufer, die in unseren Räumlichkeiten arbeiten, alle geltenden Gesetze und Vorschriften für die jeweilige Einrichtung sowie alle Littelfuse-spezifischen Richtlinien verstehen und einhalten.



ERFAHREN SIE MEHR
[Review our Environment, Health & Safety Policy.](#)

ZUSAMMENSPIEL



Berichterstattung und Durchsetzung

Jegliche Verstöße oder Bedenken in Bezug auf diesen Kodex sollten unverzüglich einem Vorgesetzten, der Personalabteilung, der Rechtsabteilung oder der telefonischen Anlaufstelle für Ethik gemeldet werden. Die Einhaltung dieses Kodex ist eine Voraussetzung für die Fortsetzung der Beschäftigung. Verstöße gegen diesen Kodex können zu Disziplinarmaßnahmen führen, die von einer Verwarnung über die Entlassung bis hin zu einer möglichen Strafverfolgung reichen.

Als Geschäftsführer, leitende Angestellte und Mitarbeiter müssen wir alle unseren Teil dazu beitragen, einen Arbeitsplatz mit Integrität zu pflegen. Auch wenn nicht alle Situationen vorhergesehen werden können, sollten Sie sich immer melden, wenn Sie sich über eine Situation unsicher sind und Ratschläge benötigen, wenn Sie wirklich glauben, dass jemand etwas tut oder kurz davor ist etwas zu tun, das gegen das Gesetz oder den Kodex verstößt, oder wenn Sie glauben, dass Sie an Fehlverhalten beteiligt gewesen sein könnten.

Sie können jederzeit die telefonische Anlaufstelle für Fragen der Ethik anrufen. Telefonnummern für die telefonische Anlaufstelle für Fragen der Ethik befinden sich in unseren Einrichtungen, wurden im Intranet hochgeladen, und können bei Ihrer Personalabteilung vor Ort eingeholt werden. Jegliche Vergeltungshandlungen gegen Geschäftsführer, leitende Angestellte oder Mitarbeiter, die vermutetes Fehlverhalten in gutem Glauben melden, sind strengstens untersagt.



ERFAHREN SIE MEHR

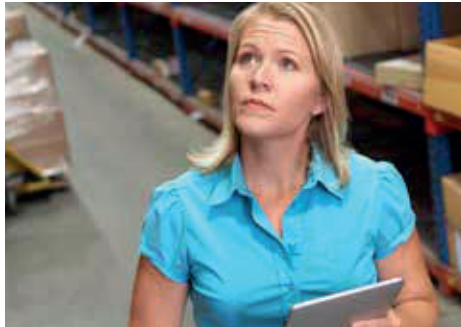
[Rezension Berichterstattung, Untersuchung von Fehlverhalten Und](#)

Beispiel

F: Unsere Vorgesetzte unternimmt in der Regel nichts, wenn sie auf Bedenken bezüglich potenzieller Fehlverhaltensweisen aufmerksam gemacht wird, und ich glaube, dass sie es Leuten, die Probleme ansprechen, schwer macht. Wie melde ich erwartete Fehlverhaltensweisen, wenn ich mich nicht wohl dabei fühle dies meinem Vorgesetzten oder der Personalabteilung zu melden?

A: Das Richtige ist, aktiv zu werden und sich zu Wort zu melden! Oft ist der beste Weg mit ihrem Vorgesetzten anzufangen, um Probleme effizient anzugehen. Wenn Sie jedoch glauben, dass dies unangemessen ist oder Sie sich dabei unwohl fühlen, sollten Sie Ihr Anliegen über unsere telefonische Anlaufstelle für Fragen der Ethik oder einen anderen Vorgesetzten bzw. eine andere Führungskraft über Ihr Bedenken informieren.

ERGEBNISORIENTIERTES ARBEITEN



Sorgfältige Buchführung

Unsere Geschäftsbücher müssen so geführt werden, dass sie die zugrunde liegenden Transaktionen genau widerspiegeln. Wir müssen vollständige, angemessene, exakte, zeitgerechte und verständliche Informationen in allen Berichten und Dokumenten bereitstellen, die erforderlich sind, um sie bei einer Regierungsbehörde einzureichen bzw. an diese zu übermitteln. Dies gilt außerdem für die öffentliche Kommunikation von Littelfuse. Jegliche Falschbuchungen oder mutmaßliches, fehlerhaftes Handeln in Bezug auf Buchhaltungs- und Buchführungspraktiken oder Missbrauch unserer Gelder bzw. unseres Eigentums müssen der Rechtsabteilung oder der telefonischen Anlaufstelle für Fragen der Ethik gemeldet werden.

Beispiel

F: Am Ende der Berichtsperiode des letzten Quartals bat mich mein Vorgesetzter, zusätzliche Kosten zu erfassen, obwohl ich die Rechnungen des Lieferanten noch nicht erhalten hatte und die Arbeiten noch nicht begonnen hatten. Ich stimmte zu, es zu tun, vor allem, weil ich nicht der Auffassung war, dass es wirklich einen Unterschied machen würde, da wir alle sicher waren, dass die Arbeiten im nächsten Quartal abgeschlossen sein würden. Jetzt frage ich mich, ob ich das Richtige getan habe.

A: Nein, haben Sie nicht. Kosten sind in der Periode zu erfassen, in der sie anfallen. Die Arbeit wurde nicht begonnen und die Kosten sind bis zu dem Datum, an dem Sie die Transaktion erfasst haben, nicht angefallen. Daher handelt es sich also um eine Falschdarstellung, die unter Umständen auf Betrug und/oder einen Verstoß gegen die Buchhaltungs- und Buchführungsvorschriften hinauslaufen könnte.

Betrug

Falschdarstellung, Täuschung, Betrug oder Diebstahl stellen betrügerische Verhaltensweisen dar, die bei Littelfuse nicht toleriert werden. Die Gelder oder Vermögenswerte des Unternehmens dürfen nicht für unautorisierte oder rechtswidrige Zwecke verwendet werden. Wir müssen sicherstellen, dass wir ehrlich mit allen Informationen umgehen, die auf Stundenzetteln und Spesenabrechnungen angegeben werden, und dass unsere Buchhaltungspraktiken niemals falsch dargestellt werden. Melden Sie sofort alle ungewöhnlichen oder verdächtigen Aktivitäten oder Transaktionen.

Beispiel

F: Während ich geschäftlich unterwegs war, habe ich mich bei meinem Cousin gemeldet, der in der Gegend lebt. Wir gingen zum Abendessen aus und mein Cousin schlug vor, dass ich unser Essen mit meiner Firmenkarte bezahlen sollte und als Kosten buchen sollte. Kann ich das machen?

A: Nein, sagen Sie Ihrem Cousin, dass Sie zwar Ihr Essen als Kosten buchen können, seine Mahlzeit jedoch nicht, weil es sich nicht um ein Abendessen in einem geschäftlichen Zusammenhang handelt. Sie tragen die Verantwortung dafür, dass Sie Ihre Spesenabrechnungen ehrlich und korrekt angeben.

ERGEBNISORIENTIERTES ARBEITEN



Anlegerbeziehungen

Mitglieder der Investorengemeinschaft verlassen sich auf uns, wenn es darum geht, zuverlässige Informationen über unsere Geschäftstätigkeiten, unsere Performance und unsere Aussichten zu liefern. Es ist ganz wichtig, dass wir mit einigen nicht „anders“ umgehen bzw. sie unsere Lieblinge sind. Die Richtlinien von Littelfuse verlangen, dass wir allen Mitgliedern der Öffentlichkeit den gleichen Zugang zu wichtigen Informationen gewähren.

Nur autorisiertes Personal darf mit der Investorengemeinschaft kommunizieren und jegliche Diskussion mit ihr sollte vermieden werden, außer wenn sie mit autorisierten Personen stattfindet. Wenn ein Mitarbeiter von einem Mitglied der Investorengemeinschaft kontaktiert wird, sollte er oder sie das Mitglied an die Abteilung Unternehmenskommunikation verweisen.



ERFAHREN SIE MEHR

[Unseren Grundsatz zur angemessenen Offenlegung ansehen.](#)

Social Media

Social Media ist für uns eine Gelegenheit, unsere Methoden und unseren Stil der Interaktion mit Kunden, Verkäufern, Geschäftsführern, Medien, Mitarbeitern usw. weiterzuentwickeln, zu erweitern und zu vertiefen. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie bei beruflichen Interaktionen ein gutes Urteilsvermögen haben und in Übereinstimmung mit unseren Richtlinien handeln.



ERFAHREN SIE MEHR

[Unseren Social Media Grundsatz ansehen.](#)

Beispiel

F: Wenn ich von einem Analysten unseres Anlegers gebeten werde, die finanziellen Aussichten von Littelfuse zu kommentieren, darf ich dann meine Meinung äußern, wenn ich sie als solche darlege?

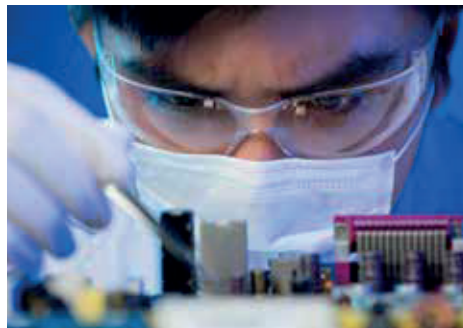
A: Sie dürfen ohne Zustimmung der Unternehmenskommunikation keine Kommentare oder persönliche Meinungen an die Investorengemeinschaft oder die Medien weitergeben. Sie sollten alle Fragen bezüglich Information kommentarlos an die Unternehmenskommunikation weiterleiten.

Beispiel

F: Ich habe einen Blog, in dem ich über mein Leben und meine Arbeit berichte. Sollte ich mir Gedanken darüber machen, was ich über meinen Job sage?

A: Denken Sie daran, dass Sie geheime Informationen über Littelfuse und vertrauliche Informationen über unsere Kunden und andere Unternehmen, mit denen wir Geschäfte tätigen, immer schützen müssen. Sie sind persönlich verantwortlich für die Inhalte, die Sie online veröffentlichen - gehen Sie niemals davon aus, dass Ihre Beiträge privat sind.

INNOVATION



Geschützte und Vertrauliche Informationen

Wir müssen aktiv Vorkehrungen treffen, um keine geschützten, persönlichen oder vertraulichen Informationen von Littelfuse oder unserer Mitarbeiter, Lieferanten und Kunden ohne eine entsprechende Autorisierung preiszugeben. Diese Verpflichtung besteht auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses bzw. Dienstes mit Littelfuse fort. Außerdem respektieren wir die geistigen Eigentumsrechte anderer und werden Vorkehrungen treffen, um niemals gültige Patent-, Marken- und andere geistige Eigentumsrechte anderer zu verletzen.



ERFAHREN SIE MEHR

[Grundsatz zum Informationsschutz ansehen.](#)

Schutz und Ordnungsgemäße Nutzung von Firmeneigentum

Das Eigentum von Littelfuse sollte immer vor Verlust, Beschädigung, Missbrauch, Abfall oder Diebstahl geschützt werden. Das Eigentum von Littelfuse sollte ordnungsgemäß gewartet und nur für geschäftliche bzw. andere Zwecke verwendet werden, die im Voraus von der Geschäftsleitung genehmigt worden sind. Das Eigentum von Littelfuse darf niemals für illegale oder unautorisierte Zwecke verwendet werden. Ebenso darf es niemals für persönliche Nutzen verwendet werden, einschließlich der privaten Nutzung von Littelfuse herausgegebenen Kreditkarten, Computersoftware oder für die Durchführung von Geschäftstätigkeiten für Ihr eigenes Unternehmen.



ERFAHREN SIE MEHR

[Grundsatz zur Nutzung von Informationstechnologie ansehen.](#)

Beispiel

F: Ich habe auf eine E-Mail von einer potenziellen Kundin gewartet - sie hat mir ein Formular geschickt, das ich für ein Angebot ausfüllen muss, das ich gerade vorbereite. Als die E-Mail schließlich ankam und ich den Anhang öffnete, bemerkte ich, dass die Absenderin irrtümlich ein vertrauliches Geschäftsangebot eines anderen Unternehmens beigefügt hatte - eines Konkurrenten, der um dasselbe Geschäft konkurrierte, für das ich gerade das Angebot vorbereite. Was soll ich tun?

A: Melden Sie den Fehler sofort Ihrem Vorgesetzten. Ihr Kontakt mit vertraulichen Informationen eines anderen Unternehmens könnte Littelfuse gefährden. Denken Sie daran, dass wir keine vertraulichen Informationen verwenden, die wir irrtümlich oder unrechtmäßig erhalten haben. Es sollte gelöscht oder zurückgeschickt werden.

Beispiel

F: Ich habe mitbekommen wie ein Mitarbeiter Büromaterial mit nach Hause genommen hat. Als ich ihn danach gefragt habe, hat er gesagt: „Es ist keine große Sache - wir haben so viele Materialien, dass die Firma es eh niemals schafft sie alle zu benutzen.“ Was soll ich tun?

A: Machen Sie den Mund auf! Jeder Diebstahl oder jedes Verhalten, das gegen unseren Kodex verstößt, sollte immer gemeldet werden.

INTEGRITÄT



Interessenkonflikte

Unser Handeln muss ehrlich und mit Integrität verbunden sein und wir müssen jede Situation vermeiden, die zu einem tatsächlichen oder vermeintlichen Konflikt zwischen unseren persönlichen Interessen und den Interessen von Littelfuse führen könnte. Jeder Geschäftsführer, leitende Angestellte und Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, jegliche Aktivitäten oder Beziehungen zu vermeiden, die ihr unabhängiges Urteilsvermögen und ihre Objektivität im Namen von Littelfuse beeinträchtigen oder zu beeinträchtigen scheint. Um Situationen zu vermeiden, die einen Interessenkonflikt oder den Anschein eines Konflikts hervorrufen können, seien Sie vorsichtig in Bezug auf den Umgang mit einer Beschäftigung außerhalb von Littelfuse, persönlichen Beziehungen, einschließlich Freunden und Familie, Geschenken und Gastfreundschaft, persönlichen Investitionen und Darlehen oder Gefallen für andere.



ERFAHREN SIE MEHR

[Grundsatz über Transaktionen mit nahestehenden Personen ansehen.](#)

Beispiel

- F: Was soll ich tun, wenn ich den Verdacht habe, dass jemand von einem unserer Lieferanten Schmiergeld erhalten hat?
- A: Die Entgegennahme von Schmiergeld von einem Lieferanten kann einen Interessenkonflikt oder den Anschein eines Konflikts hervorrufen, der das unabhängige Urteilsvermögen und die Objektivität des Empfängers beeinträchtigen kann. Wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten, die Personalabteilung vor Ort, Ihre Rechtsabteilung oder melden Sie die Angelegenheit direkt an unsere telefonische Anlaufstelle für Fragen der Ethik.

Insiderhandel

Wertpapiere von Littelfuse oder Wertpapiere eines anderen Unternehmens, mit dem Littelfuse Geschäfte tätigt, dürfen niemals gekauft oder verkauft werden, wenn wir über wesentliche, nicht öffentliche Informationen über Littelfuse oder ein anderes Unternehmen in solcher Art verfügen. Es ist ebenfalls untersagt, solche Informationen an jegliche Personen weiterzugeben, außer wenn dies in Übereinstimmung mit unseren Richtlinien für Insidergeschäfte erfolgt. Wir haben spezielle Richtlinien für den Handel mit Wertpapieren von Littelfuse und legen für bestimmte Direktoren, leitende Angestellte und Mitarbeiter regelmäßige „Sperrfristen“ fest, in denen der Handel verboten ist. Von allen Direktoren, leitenden Angestellten und Mitarbeitern wird erwartet, dass sie die Richtlinien für Insidergeschäfte kennen und einhalten.



ERFAHREN SIE MEHR

[Review our Insider Trading Policy.](#)

Beispiel

- F: Durch Freunde außerhalb der Arbeit, habe ich einige vertrauliche Informationen über einen unserer Lieferanten und einen Tipp bezüglich der Aktie erhalten. Ist es in Ordnung, Aktien dieses Lieferanten zu kaufen?
- A: Nein. Die Informationen, die Sie erhalten haben, waren wesentliche, nicht-öffentliche Informationen, und Sie sollten sie nicht für den Handel mit Wertpapieren dieses Unternehmens verwenden. Als Ihr Freund diesen "Tipp" weitergegeben hat, könnte er oder sie eine Form von Insiderhandel betrieben haben.

INTEGRITÄT



Soziale Verantwortung

Wir setzen Prioritäten und arbeiten kontinuierlich daran, die sozialen, ethischen und ökologischen Bedingungen in allen unseren Branchen zu verbessern. Wir haben Programme zur sozialen Verantwortung implementiert, die in unserer gesamten Organisation und bei unseren Lieferanten Anwendung finden. Diese Programme basieren auf unseren Grundwerten und sind in unsere Unternehmenskultur integriert, um ein Höchstmaß an Integrität zu gewährleisten.



ERFAHREN SIE MEHR

[Richtlinien zur sozialen Verantwortung ansehen.](#)

Beispiel

F: Mein Vorgesetzter hat vor kurzem einen Lieferanten ausgewählt, von dem er sagte, dass er ein sehr niedriges Preisangebot für Littelfuse gemacht hat. Ich kenne dieses Unternehmen und den Ruf, den es für fragwürdige Arbeitspraktiken hat. Ich bin nicht für die Entscheidung zuständig, aber sollte ich etwas sagen?

A: Ja! Sie haben die Verantwortung, den Ruf zu wahren, den wir uns für unser ethisches Handeln verdient haben. Teilen Sie Ihre Bedenken mit Ihrem Vorgesetzten, damit dieser eine fundierte Entscheidung treffen kann.

Nichtvergeltung

Littelfuse ergreift keine nachteiligen Maßnahmen gegen jegliche Personen, die sich aufgrund ihrer Beschwerde, ihrer Meldung oder ihrer Bedenken in gutem Glauben gemäß den Verfahren in diesem Kodex ergeben, und wird Mitarbeiter, die aufgrund rechtmäßiger Handlungen des Mitarbeiters in Bezug auf die Meldung von Beschwerden, Bedenken oder anderen Angelegenheiten in gutem Glauben, die Littelfuse betreffen, nicht entlassen, zurückweisen, suspendieren, bedrohen, belästigen oder in irgendeiner Weise diskriminieren. Vergeltungsmaßnahmen gegen jemanden, der ehrlich mögliche Verstöße, einschließlich illegaler oder unethischer Verhaltensweisen, meldet, werden nicht toleriert und führen zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Jeder Mitarbeiter kann Vergeltungsmaßnahmen anonym melden, es sei denn, dies ist nach geltendem Recht verboten, indem er unsere telefonische Anlaufstelle für Fragen der Ethik benutzt. Ebenso ist die Einreichung eines Berichts mit unbegründeten Anschuldigungen, insbesondere wenn sie dem Ansehen eines Mitarbeiters schaden können, an sich ein schwerwiegender Verstoß, der nicht toleriert wird und zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses führt.



ERFAHREN SIE MEHR

[Rezension Berichterstattung, Untersuchung von Fehlverhalten Und](#)

Beispiel

F: Was soll ich tun, wenn ich der Meinung bin, dass man sich an mir rächen will, nachdem ich eine Meldung eingereicht habe, die das Fehlverhalten meines Vorgesetzten beschreibt?

A: Littelfuse verbietet Vergeltungsmaßnahmen. Kontaktieren Sie die Rechtsabteilung uslegalteam@littelfuse.com, die interne Revisionsabteilung oder reichen Sie bei der telefonischen Anlaufstelle für Fragen der Ethik einen Bericht ein, um Ihre Bedenken mitzuteilen.