



Expertise Applied | Answers Delivered



リテルヒューズ  
行動規範





## 社長兼最高経営責任者 デビッド・ハインツマンからのメッセ

アソシエートの皆様へ：

リテルヒューズはインテグリティを基盤として、回路保護におけるグローバルリーダーとしての確かな評価を築き上げてきました。さらに私たちは行動とビジネスの倫理についても非常に高い規準を守り続けています。私たちの核心的価値観：カスタマーフォーカス、チームワーク、成果主義、インテグリティ、イノベーションは、ビジネス上のあらゆる話し合い、決定、交流の指針となります。私たちはアソシエートの皆さんが同じ価値観を持ち、同等の高い規準を日々体現することを求めています。私たちは当社の事業活動が各国の様々な法令によって規制される現在の複雑なビジネス環境下において、取るべき正しい道を識別するのが簡単ではないことをよく理解しています。リテルヒューズ行動規範は、当社および当社が責任を負う対象が守るべき倫理的、法的な規準として皆さんの指針となります。

どうぞこの行動規範をよく読んで、確実に理解し、疑問があればためらわずに質問してください。

あなた自身の行動や他の同僚がリテルヒューズ行動規範に違反している可能性があると思われる場合、直ちにあなたの上司、地区の人事部門代表者、あるいは他のカンパニー・マネージャーに通知することは非常に重要です。もし心配な点について匿名で通報する方が安心なら、リテルヒューズ倫理ヘルプラインへ電話してください。

私たちは倫理違反に関してゼロ・トレランス・ポリシーを採用しています；お互い、カスタマー、投資者、ビジネスパートナーをリスペクトする、規範を備えた職場への献身は当社が成功を続けるために不可欠です。

私たちは非常に高い倫理基準を保つグローバル・カンパニーとしての評価を大変誇りにしており、あなたの協力によってこの伝統が続いていくことを願っています。

Dave Heinzmann

## 目次

### 私たちの核心的価値観

4 確認  
改善

### カスタマー・フォーカス

5 反賄賂－反腐敗  
公平な競争  
贈り物と謝礼  
グローバル・ビジネス・オペレーション  
政府からの受注

### チームワーク

8 反ハラスメント、反バイオレンス、  
反ドラッグ  
データ・プライバシー  
多様性および機会均等  
環境、健康、安全  
報告と取締

### 結果重視

11 正確な記録保持  
詐欺  
投資家との関係  
ソーシャルメディア

### イノベーション

13 専有情報および機密情報  
企業財産の保護および適切な使用

### インテグリティ

14 利益相反  
インサイダー取引  
社会的責任  
反報復

## 私たちの核心的価値観

のです。

私たち全員がリテルヒューズの評判に責任を負っています。この行動規範はディレクター、オフィサー、アソシエートすべてに適用され、リテルヒューズを代表して行なうビジネスには、正当と認められるプロフェッショナルな行動規範を守り、すべての法規を厳密に遵守することが期待されており、世界のどこにおいてビジネスを行うにしても、最高レベルの事業および倫理基準に従うよう求められています。私たちは当社と取引するサプライヤー、コンサルタント、契約代表者にも同等の規範を期待しています。主要なサプライヤ、代表者、コンサルタントはこの行動規範を一部備え、当てはまる条項に従わなければなりません。

リテルヒューズはインテグリティを備えたビジネスを行い、カスタマーとサプライヤーに高品質の製品およびサービスを供給し、当社のアソシエート、投資家、およびビジネスを行うコミュニティの相互利益に奉仕することにコミットしています。この行動規範は遭遇する可能性のあるシチュエーション、問題、倫理的ジレンマすべてを網羅しているわけではありませんが、私たちの倫理観や基準の核心を知る助けとなり、問題の起きる可能性のある分野を概観することを意図しています。この規範に関して、その内容、文中で参照されているポリシーなどに

疑問がある場合、スーパーバイザー、人事部門、法律部門に尋ねてください。

### 確認

最初の雇用において、およびその後も毎年、当社のアソシエートは雇用の条件としてこの規範を読了、理解したことを認めるよう求められています。この確認により、アソシエートがこの規範を遵守しており、この規範に対するいかなる違反の自覚もないことを認めるよう求めるものです。

### 改定

この規範を改定する全権限は役員会が保持するものとします。

## カスタマー フォーカス



## 反賄賂と反腐敗

私たちは当社のアソシエート、およびオフィサー、セールスパークソン、外国・自国の販売代理店、エージェント、ディストリビューター、コンサルタント、ジョイント・ベンチャー・パートナー、当社の利益を代表して活動するサードパーティーを含め、あらゆる代表者がリテルヒューズのためにビジネスを得る、あるいは保持するために用いる販売手法すべてが合法的かつ倫理的なものであることを期待しています。私たちは自社製品とサービスの優れた質および価格のみを競争の手段とし、当社のビジネス活動における賄賂と腐敗行為を禁じています。私たちのビジネスは世界的なものであるため、賄賂および腐敗行為に関連する各国の法律に従うだけでなく、不適切とみなされる恐れのある行為も避けなければなりません。



さらに詳しく  
[当社の反賄賂ポリシーを調べる。](#)

## 公平な競争

リテルヒューズは公平な競争の原則を強力に推進しており、当社がビジネスを行う国の貿易および反トラスト法のコンプライアンスにコミットしています。いかなるものであれ、価格の統制あるいは維持、またはカスタマーやサプライヤーとの取引拒否を目的とした、競争者やカスタマーとの協定は禁じられています。テリトリー、マーケット、製品を区分するため、あるいは製品の流通を統制するため、競争者との間で何らかの取り決めを設けることは禁じられています。ディレクター、オフィサー、アソシエートは、非合法手段によって機密情報を入手したり、過去あるいは現時点において他企業と関係があった者に情報を明かすよう働きかけたりすることを含め、違法あるいは非倫理的な方法で競争者の情報を収集してはなりません。

### 例

Q: 地元のコンサルタントから、事業ライセンスの取得について予期しなかった問題があるが、事前に少額の支払いをすれば問題を解決できるとの申し出があった。これは問題となるでしょうか？

A: はい、問題です。このような提案は賄賂の提供となる可能性があります。

### 例

Q: 私の同僚は競合他社から最近リテルヒューズに移籍してきました。彼女は前社からカスタマー・リストと価格表を持ち出していて、当社に有利になるよう使うつもりだと言っています。彼女がこういった情報の使用を考えていることを無視すべきでしょうか？

A: 無視してはなりません。競争者の情報を使用することは不適切と思われる。さらに、アソシエートが競争者の情報を保持していれば、競争者がリテルヒューズに対して法的処置を取る可能性もあります。法律部門あるいは倫理ヘルプラインに報告すべきです。

## カスタマーフォーカス



## 贈り物と謝礼

ビジネス上のギフト、便宜提供、食事、接待は、健全で客観的なビジネス関係を阻害する可能性があるため、注意深く取り扱う必要があります。プロフェッショナルとして適切な判断を下し、何らかのギフトが特定の状況下において許容できるものかどうか識別すべきですが、ギフトによって他の人の決定に影響を与えようとしてはなりません。ある場合には、まれに、現金を伴わない、わずかな額のビジネスギフトは受け入れられる可能性があります。この種の出費はすべて、当社のポリシーに従って許可を得た上で記録しなければなりません。

### 例

Q: 自分で所持すべきでないギフトを受け取った場合、どうすべきでしょうか？

A: あなたのマネージャーに知らせてください。適切な方法で、贈り主に返還、部門内で分配、リテルヒューズがサポートする慈善事業に寄付といった方法を取れるでしょう。

## グローバル・ビジネス・オペレーション

すべてのディレクター、オフィサー、アソシエートは、当社がビジネスを行う各国の法令、慣習、伝統を尊重しなければなりません。米国の規制は米国外でのビジネス行為にも適用される場合があることを銘記すべきです。例えば、リテルヒューズの国際事業は米国および当社がビジネスを行う国の輸出入規制に従って行われます。これらの規制は製品の輸出やデータの移転を禁止する場合があります、頻繁に変更される可能性があります。違反に対するペナルティーは深刻なものとなる恐れがあるため、輸出関連の担当者は規制について常に最新の理解を得るべきであり、どんな疑問や不安についても貿易コンプライアンス・マネージャーに相談しなければなりません。

私たち各自は当社が事業を行う地区および当社の義務に適用される法律を知り、遵守する点で責任を負っています。あなたの活動に適用される現行法規について疑問があるなら、必ずコンプライアンス・マネージャーに連絡しなければなりません。

### 例

Q: エンジニアが近いうちに行われる外国顧客への技術/販売の提案を検討しているのを耳にしました。その製品や技術データは輸出規制の対象ではないか疑わしいため、その顧客へのデータ開示は輸出違反の可能性があることを上司に伝えました。上司は提出期限に間に合わない場合、競合他社にビジネスを奪われてしまうという意見です。私はどうすべきでしょうか？

A: 違反の疑いがあると感じるなら、その懸念を伝える義務があります。貿易コンプライアンス・チームに指示を仰ぐか、あるいは当社倫理ヘルプラインに直接報告を提出してください。



更に詳しく

[当社の輸出入コンプライアンス・マニュアルを調べる](#)

## カスタマー フォーカス



## 政府からの受注

私たちが事業を行う国の法令は、政府職員への支払いに関して、それぞれ異なる規準や慣習を持っている場合があります。当社のポリシーでは、ある種の支払いが地元で一般的な習慣となっている場合でも、許可されていない支払いは、あらゆる対象に対し、世界中あらゆる国において、いかなる理由であっても禁止されています。どんな状況下においても、当社の利益のために、受取人を何かの行政上あるいはビジネス上の不正な行動へと不適切に促すための出費や支払いを行なうことはありません。当社では、あらゆる形の賄賂、キックバックの提案、提供、受け取り、あるいはリテルヒューズにおける地位を利用した該当する行為を堅く禁止しています。



さらに詳しく

[当社の反賄賂ポリシーを調べる](#)

## 例

Q: 私は外国のエージェントと働いているのですが、彼らに支払っている金銭の一部が政府職員への支払いや賄賂となっている可能性を疑っています。どうすべきでしょうか？

A: この問題は即座に法律部門あるいは倫理ヘルプラインに報告し、調査を求めなければなりません。実際に贈賄があり、当社に不作為があった場合、リテルヒューズが責任を問われる可能性があります。国の文化によっては、この種の問題の調査が困難であるため、当社のためにビジネスを行うすべてのエージェントはこのような手段を取る必要性を理解していなければなりません。

## チームワーク



## 反ハラスメント、反バイオレンス、反ドラッグ

私たちは違法、不当なハラスメントや他の不適切な行為のない職場の提供にコミットしています。さらにリテルヒューズにおいて、脅しや攻撃的な態度、蛮行、社内での武器の携帯、暴力事件や行為をほめかす攻撃的な発言などを含め、どんな形の暴力も容認されることはありません。マネージャーおよびアソシエートは各自この目標に向けて努力する責任を負っています。薬物乱用は仕事のパフォーマンスに悪影響を与え、周囲の安全を脅かします。私たちはリテルヒューズの全施設においてドラッグとアルコールの使用を堅く禁止します。



さらに詳しく

[当社のハラスメントフリー職場ポリシーを調べる](#)

### 例

Q: 私は同僚が政治問題についての意見を述べ、討議しているのを耳にして不快に感じています。このような状況で、どうしたら良いでしょうか？

A: 職場での政治的な討論は、周囲を不快にさせたり、反対意見の表明を恐れさせたりする可能性があるため、同僚の多様な価値観を尊重するため、一般的に言って避けるべきものです。討論を不快であることを、同僚に直接伝えることができますが、それでも続く場合は報告してください。直接指摘するのが難しい場合、HRや倫理ヘルプラインに連絡してください。

## データ・プライバシー

リテルヒューズは、当社従業員、カスタマー、当社の事業を行うサードパーティを通して当社に提供されたプライバシーと個人情報のセキュリティを尊重、保護します。このコミットメントを実行するため、当社は個人情報の収集、保管、使用、移動、破棄について、責任をもって果たすための定められた手続きを有しています。



さらに詳しく

[プライバシーポリシーを確認する](#)

### 例

Q: 個人情報とは何ですか？

A: 個人情報とは自然人に関連するあらゆる情報であり、直接あるいは間接的にその人を特定するために使用することが可能な情報です。個人情報の例には以下のものが含まれます：

氏名、生年月日、社会保障番号、身分登録番号、キャリア形成プラン、評価、Eメール、関連文書、ログファイル、匿名化されない場合に個人との関連付けが可能な試験結果

## チームワーク



## 多様性および機会均等

多様性を認める、高いモチベーションの職場は当社の成功のために重要です。私たちは当社のアソシエートの公平な扱いと機会均等のためにコミットしています。リテルヒューズは年齢、民族、性別、身体障害、婚姻や家族環境、国籍、人種、宗教、性的指向、あるいは他の法的に認められた立場による差別を禁じています。

### 例

Q: 私は自分が年齢のために、業績に見合った昇進ができないと感じていますが、確信が持てません。マネージャーによる差別として批判せずこの懸念を表明するにはどうしたら良いでしょうか？

A: リテルヒューズでの雇用に関する全決定は実績に基づき、応募者やアソシエートの年齢に影響されません。もしあなたが不公平な扱いを受けていると感じるなら、人事部門と状況について話し合うか、倫理ヘルプラインに報告を提出してください。

## 環境、健康、安全

私たちは製造や配達において、環境、健康、安全に関する関連法規の要求あるいはそれ以上の規準を遵守しています。さらに私たちのビジネスが環境を保護する方法で行われるよう、また当社のアソシエートやカスタマー、地域住民の安全と福祉を確保するよう努力しています。

### 例

Q: コントラクターも健康や安全に関してアソシエートに求められるのと同じポリシーや手続きに従うことを求められますか？

A: その通りです。リテルヒューズのアソシエートは当社の所有地で働くコントラクターやベンダーが、該当する施設に適用される法規すべてを理解し、遵守していることを確かめる責任を負っています。



さらに詳しく

[環境、健康、安全に関する当社のポリシーを調べる](#)

## チームワーク



## 報告と取締

この規範に関するあらゆる違反や疑いは、スーパーバイザー、人事部門、法律部門、倫理ヘルプラインのいずれかに即刻報告されなければなりません。この規範を固守することは雇用継続の条件となります。この規範への違反は、叱責から解雇まで各種の懲罰に至る可能性があり、刑事訴追を受けることもあり得ます。

ディレクター、オフィサー、アソシエートについて；私たちは全員で職場のインテグリティを維持しなければなりません。あらゆる状況を予見することはできませんが、何らかの状況について確信が持てない、または助言が必要な場合、だれかが当規範や法令に違反している、もしくは違反しようとしていると思う場合、自分が誤ったと思う場合、必ず声を上げなければなりません。

あなたはいつでも倫理ヘルプラインに電話することができます。倫理ヘルプラインの電話番号は施設内、イントラネットに掲示されており、あなたの地区の人事部門でも確認できます。誤った行為の疑いを誠実に通報したディレクター、オフィサー、アソシエートに対するあらゆる報復は、厳しく禁じられています。

### 例

Q: 私たちのマネージャーは不法行為の可能性について報告を受けてもほとんど何の行動も取らず、私は彼女が報告者に対して嫌がらせをしていると感じています。私のマネージャーやHRに伝えるのが不安な場合、どのように不法行為の恐れを通報できるでしょうか。

A: 行動を起こし、声を上げなければなりません！多くの場合、問題を効果的に特定するには、あなたのマネージャーから始めるのが最善です。しかしそれが適切とは思えない場合、あるいはそうするのが不安な場合、倫理ヘルプライン、他のマネージャー、シニア・エグゼクティブに懸念を伝えることができます。



さらに詳しく  
不正行為の報告・調査  
および非報復ポリシー

## 結果重視



## 正確な記録保持

私たちの事業記録は原金融取引を正確に反映した方法で維持されなければなりません。私たちはいずれかの政府機関への報告や提出が求められる、あるいはリテルヒューズが公開するあらゆる報告と文書において、完全、公正、正確、最新、理解しやすい情報を提供しなければなりません。誤記載、会計や記録の誤った処理の疑い、あるいは当社資金・資産の誤用はどんなものであれ法律部門か倫理ヘルプラインに報告しなければなりません。

### 例

Q: 直前の会計四半期の終わりごろ、私のマネージャーが追加の経費を報告するよう依頼してきましたが、私はサプライヤーのインボイスを受け取っておらず、業務は開始していませんでした。私たちは次の四半期に業務を完成できると確信していたため問題はないと感じ、私も同意しました。今になって、自分の行動が正しかったのか疑問を感じています。

A: 間違っています。経費は実際に生じた期間内に記録されるべきです。業務が開始していない以上、あなたが処理を記録した日付において、経費は発生していません。したがって、これは虚偽記載であり、状況によって詐欺および/または会計および記録保持要項の違反となります。

## 詐欺

虚偽記載、欺き、ごまかし、窃盗はいずれも詐欺行為を構成するものとなり、リテルヒューズにおいて許容されることはありません。会社の資金や資産を許可を得ずに、あるいは違法な目的で使用することはできません。私たちはタイムシートおよび出費報告の記録がすべて正直に報告され、当社の会計処理にいかなる虚偽もないことを確かめなければなりません。あらゆる疑わしい行動や取引は直ちに通報すべきです。

### 例

Q: 出張の際、私はそこに住むいとこに連絡しました。私たちは一緒にディナーに行きましたが、食事代金を会社のカードで支払うようにとこに頼まれました。これは許されるでしょうか？

A: いいえ、許されません。あなたの食事は経費として請求できませんが、いとこの食事はビジネスと関係がなく、経費で落とせないことを説明してください。あなたは必要経費を正直、正確に報告する責任を負っています。

## 結果重視



## インベスター・リレーションズ

投資家コミュニティのメンバーは当社のビジネスの経営状況、パフォーマンス、見通しに関する正確な情報の入手を私たちに依存しています。私たちがだれかに対して「特別な」あるいは不当に好意的な待遇をしないことは肝要です。リテルヒューズのポリシーは公共社会の全員が公平に入手できる方法で重要情報を提供することを求めています。権限を有する人員の参加を避けるべき状況を除き、当社の中で権限を有する人員のみが投資家と接触して討議すべきです。いずれかのアソシエートが投資家のメンバーとの接触を持ちかけられた場合、広報部門と連絡を取るよう伝えなければなりません。



### さらに詳しく

[当社のFD規制ポリシーを調べる。](#)

### 例

Q: 当社の投資家アナリストから、リテルヒューズの財政見通しについて尋ねられた場合、自分の意見を述べることはできるでしょうか？

A: いいえ、できません。広報部門から許可を得ていない限り、投資家コミュニティ、メディアにコメントや個人的な意見を述べてはなりません。情報を求めるどんな質問に対しても、コメントせずに広報部門に連絡するよう伝えなければなりません。

## ソーシャルメディア

ソーシャルメディアはカスタマー、ベンダー、ビジネスリーダー、メディア、アソシエートなどに、私たちの方法やスタイルを双方向で伝え、拡張し、深化させる、より優れた手段となります。私たちは、業務に関連した双方向コミュニケーションにおいて、当社のアソシエートが常に当社のポリシーに従って健全な判断を下すことを期待しています。



### さらに詳しく

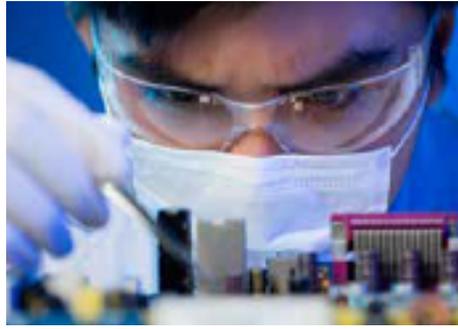
[当社のソーシャルメディア・ポリシーを調べる。](#)

### 例

Q: 私は自分のブログを持っていて、自分の生活や仕事について書いています。仕事に関する記述に気をつけるべきですか？

A: リテルヒューズ、当社のカスタマー、当社とビジネスをしている他社に関する機密情報を秘匿する義務があることをいつも思い留めてください。自分がオンライン上で公表する情報について、あなたは個人的に責任を負っています—あなたのポストをプライベートなものだと考えてはなりません。

イノベーション



## 専有情報および機密情報

私たちはリテルヒューズ、当社のアソシエート、サプライヤー、カスタマーの専有、個人、機密情報について、許可を得ずに開示されることが決してないよう積極的な予防処置を講じなければなりません。この責任はリテルヒューズとの雇用関係やサービスが終了した後も継続するものです。さらに私たちは他者の知的財産権を尊重し、特許、商標、他の知的財産権を侵害しないよう予防的な処置を取ります。



さらに詳しく

[当社の情報安全保護ポリシーを調べる](#)

例

Q: 私は顧客となる可能性のある人（彼女は私が準備した提案を記入するフォームを送ってきました）からのEメールを待っていました。ついにEメールを受け取り、添付ファイルを開いたところ、他社 - 私が携わっている同業務における競合他社 - の内密であるべき提案情報が誤って送られたことに気づきました。どうすべきでしょうか？

A: 即座にこの誤りをマネージャーに報告してください。あなたが他社の機密情報を開示すると、リテルヒューズにとってリスクなる恐れがあります。私たちは誤りや不正によって受けた機密情報を使用しないことを忘れないでください。削除、あるいは返送すべきです。

## 企業財産の保護および適切な使用

リテルヒューズ社の財産は常に損失、損害、誤用、浪費、盗難から保護されているべきです。当社の財産は適切に維持され、ビジネスの目的、あるいは管理者から事前に認可を得た他の目的のみに使用すべきです。リテルヒューズの財産を違法あるいは無許可の目的に使用してはなりません。同様に、リテルヒューズが支給したクレジットカード、コンピュータ・ソフトウェアの個人的な使用、あるいは個人的なビジネスの経営を含め、リテルヒューズの財産を決して個人的な利益のために使用することはできません。



さらに詳しく

[当社の情報テクノロジー使用ポリシーを調べる](#)

例

Q: 私は同僚がオフィスの備品を家に持ち帰っていることに気づきました。彼に尋ねたところ、「大きな問題じゃない - 備品はたくさんある。会社では使い切れない」という返事でした。私はどうすべきでしょうか？

A: 声を上げなければなりません！当社の規範に違反する窃盗や行為はどんなものであれ、報告すべきです。

## インテグリティ



## 利益相反

私たちは正直さとインテグリティをもって行動し、個人的な利益とリテルヒューズの利益の間で実際の、あるいは予期される衝突を引き起こす状況を避けなければなりません。ディレクター、オフィサー、アソシエートは、個人的な独立した判断とリテルヒューズの利益となる客観性に干渉する、あるいは干渉するとみなされる活動や関係を避ける必要があります。利益相反、あるいは利益相反とみなされる状況を作り出す状況を避けるには、**リテルヒューズ外での雇用関係、友人や家族を含めた個人的な関係、ギフトや接待、個人投資、ローン、他社への便宜供与**が関わる状況に注意深くなければなりません。

 **さらに詳しく**  
[当社の情報テクノロジー使用ポリシーを調べる](#)

### 例

Q: ある人がサプライヤーからキックバックを受け取ったのではないかと疑っていますが、どうすべきでしょうか？

A: サプライヤーからキックバックを受け取ることは、受領者の独立した判断や客観性を損なう利益相反の原因、または利益相反と見られる原因となります。あなたはマネージャー、地区のHR、法律部門に連絡するか、倫理ヘルプラインに直接報告すべきです。

## インサイダー取引

当社がリテルヒューズや取引のある他社に関する重要な情報あるいは非公開情報を有しているとき、リテルヒューズやそのような他社の株を決して売買してはなりません。当社のインサイダー取引ポリシーに適合している場合を除き、そのような情報をいかなる他者に開示してもなりません。私たちはリテルヒューズの株式取引に関する明確なポリシーを定め、特定のディレクター、オフィサー、アソシエートに対して株式取引を禁じる期間として一定の「ブラックアウト・ピリオド」を課しています。全てのディレクター、オフィサー、アソシエートはインサイダー取引ポリシーを注意深く遵守しなければなりません。

 **さらに詳しく**  
[当社のインサイダー取引ポリシーを調べる](#)

### 例

Q: 仕事外の友人を通して、当社のサプライヤーの一つに関する機密情報を知り、株式情報を入手しました。このサプライヤーの株式を幾らか購入してもよいでしょうか。

A: いいえ。あなたが入手した情報は重要かつ非公開であり、その会社の株式を取引する際に用いてはならないものです。あなたの友人はその情報を伝えた際に、一種のインサイダー取引に関与していません。

## インテグリティ



## 社会的責任

私たちは自らの業界における社会面、倫理面、環境面の条件改善を優先事項ととらえ、そのために努力し続けています。私たちは自社の組織およびサプライヤーに適用される社会的責任プログラムを策定しています。これらのプログラムは当社の核心的価値観に基づき、最高レベルのインテグリティを保つよう、当社のカルチャーの一部とされています。



さらに詳しく

[当社の社会的責任ポリシーを調べる](#)

### 例

Q: 私のマネージャーが最近選択したサプライヤーは、彼の話によると、リテルヒューズの業務を非常に低価格で引き受けてくれるとのことですが。しかし、私はこの会社の労働環境について疑わしい評判を聞いています。私はこの決定に関する権限を有していませんが、この点について何か発言すべきでしょうか？

A: はい、そうすべきです！当社が倫理的な事業を行っているとの評判を守る責任があなたにも課されています。マネージャーが情報を得た上で決定できるよう、あなたの懸念を伝えてください。

## 反報復

リテルヒューズは、この規範の手順に従って誠実に通報された苦情、報告、懸念の全てについて、通報当事者に対してどんな報復行動も取らず、苦情、懸念、リテルヒューズ関連の問題について誠実になされた合法的な報告について、報告を行ったアソシエートに対する解雇、降格、一時解雇、脅し、嫌がらせ、あらゆる差別をしません。違法あるいは非倫理的な行動を含む、違反の可能性を誠実に通報した者に対する報復は容認されず、雇用契約の終了を含む懲罰の対象となります。法律によって禁止されている場合を除き、すべてのアソシエートは報復について当社倫理ヘルプラインから匿名で通報することができます。同様に、不確かな根拠に基づく裁定、特にアソシエートの評判を傷つけるものは、それ自体容認できない深刻な違反行為であり、雇用契約の終了を含む懲罰の対象となります。

### 例

Q: 私のマネージャーの不法行為を通報したことにより、報復を受けていると感じる場合、どうしたら良いのでしょうか？

A: リテルヒューズは報復を禁止しています。法律部門 [uslegalteam@littelfuse.com](mailto:uslegalteam@littelfuse.com)、内部監査部門に連絡するか、倫理ヘルプラインに報告して、あなたの懸念を伝えてください。



LITTELFUSE 行動規範

さらに詳しく

[不正行為の報告・調査および非報復ポリシー](#)